

Romania
Judetu Sibiu
Primarul comunei Sura Mica

DISPOZITIA NR. 2

privind aprobarea fiselor de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de conducere si de executie ai Primariei comunei Sura Mica, pentru anul 2010,

Primarul comunei Sura Mica,
Avand in vedere necesitatea evaluarii performantelor individuale pentru anul 2010 ale functionarilor publici de conducere si de executie ai Primariei comunei Sura Mica,

In baza prevederilor art.60 din Legea nr.188/1999 privind Statutul functionarilor publici, modificata si completata prin Legea nr.251/2006, si ale art.106 si 108, si Anexele nr.5 si 6 la H.G.R.nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, asa cum a fost modificata si completata prin HGR nr.1173/2008, precum si ale Ordinului nr.9055/2006 al presedintelui Agentiei Nationale a Functionarilor Publici privind stabilirea modalitatii de acordare a calificativelor si aprobarea Criteriilor de performanta pe baza carora se face evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici ,pentru anul 2010,

In temeiul art.63,(1),lit.d,(5),lit.e,art.68 si art.115(1),lit.a din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

DISPUNE:

Art.1.-Se aproba fisele de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de conducere si de executie ai Primariei comunei Sura Mica ,pentru anul 2010, conform anexelor , care fac parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.2.-Secretarul comunei, referentul resurse umane si referentii Compartimentului financiar contabil al primariei vor duce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii.

Emisa in Sura Mica la 5 ianuarie 2011

Primar
Marcu Mircea Dorel

Contrasemnat secretar
Bradeanu Maria

Red, si dact.de BM in 4 exemplare din care: 1ex: dosar dispozitii; 1ex- Serviciul pt. controlul legalitatii actelor- Institutia Prefectului- Judetul Sibiu; cate 1ex- dosar titulari